

## Programme de constance pour Gérants – août-octobre 2014

Pour les Conseillers qui sont promus Gérants ou plus d'ici la fin du mois de vente d'août (29 août 2014)

**Période de qualification :** 26 juillet — 31 octobre 2014 (mois de vente d'août à octobre 2014)

**Quoi :** Qualifiez-vous pour jusqu'à 3 pièces de la Batterie de cuisine Série Chef en développant constamment votre équipe pendant la période de qualification.

### 1. Comment est-ce que je me qualifie?

Les Conseillers/ères doivent devenir Gérant/e ou plus et être payé/e en tant que Gérant/e ou plus pendant chacun des trois mois de qualification — août, septembre et octobre.

Exemples de niveau "payé en tant que" et récompense

Août	Septembre	Octobre	Récompense
Gérant/e	Gérant/e	Gérant/e	Crêpière antiadhésive 12 po/30 cm
Gérant/e	Gérant/e	Gérant/e Étoile	Crêpière antiadhésive 12 po/30 cm & Sauteuse couverte 6 pte/5,7 L
Gérant/e	Gérant/e exécutive	Gérant/e exécutive	Crêpière antiadhésive 12 po/30 cm & Sauteuse couverte 6 pte/5,7 L & Poêle mijoteuse couverte 14 po/35 cm
Gérant/e Étoile	Gérant/e Étoile	Gérant/e Étoile	Crêpière antiadhésive 12 po/30 cm & Sauteuse couverte 6 pte/5,7 L
Gérant/e Étoile	Gérant/e exécutive	Gérant/e exécutive	Crêpière antiadhésive 12 po/30 cm & Sauteuse couverte 6 pte/5,7 L & Poêle mijoteuse couverte 14 po/35 cm
Gérant/e exécutive	Gérant/e exécutive	Gérant/e exécutive	Crêpière antiadhésive 12 po/30 cm & Sauteuse couverte 6 pte/5,7 L cover & Poêle mijoteuse couverte 14 po/35 cm

Récompense	Qualification
Crêpière anti-adhésive 30 cm/12 po Série Chef	Soyez payés en tant que Gérant/e ou plus en août, septembre et octobre
AJOUTEZ la Sauteuse 5,7 L/6 pt Série Chef avec couvercle	Soyez payés en tant que Gérant/e Étoile d'ici la fin du mois de vente d'octobre (31 octobre 2014).
AJOUTEZ la Poêle mijoteuse 35 cm/14 po Série Chef avec couvercle	1. Soyez payés en tant que Gérant/e ou plus en juillet. 2. Réalisez les minima de Gérant/e exécutif/ve en août et septembre et passez au niveau supérieur pour détenir le titre de Gérant/e exécutif/ve au début du mois de vente de novembre (1 novembre 2014)

\* Pour avoir le titre de Gérant/e exécutif/ve, vous devez réaliser les objectifs minima de Gérant exécutif pendant deux mois consécutifs. Vous êtes admissible à être payé en tant que Gérant exécutif dans le troisième mois.

Gérant/e Étoile

Récompense	Qualification
Crêpière anti-adhésive 30 cm/12 po Série Chef	Soyez payés en tant que Gérant/e Étoile ou plus en août, septembre et octobre
AJOUTEZ la Sauteuse 5,7 L/6 pt Série Chef avec couvercle	Soyez payés en tant que Gérant/e Étoile ou plus en août, septembre et octobre
AJOUTEZ la Poêle mijoteuse 35 cm/14 po Série Chef avec couvercle	1. Soyez payés en tant que Gérant/e Étoile ou plus en juillet. 2. Réalisez les minima de Gérant/e exécutif/ve en juillet et août et passez au niveau supérieur pour détenir le titre de Gérant/e exécutif/ve au début du mois de vente de novembre (1 novembre 2014)

\* Pour avoir le titre de Gérant/e exécutif/ve, vous devez réaliser les objectifs minima de Gérant exécutif pendant deux mois consécutifs. Vous êtes admissible à être payé en tant que Gérant exécutif dans le troisième mois.

## 2. Qui est admissible pour ce programme?

Ce programme s'adresse à tous les Conseillers/ères, y compris ceux/celles qui sont dans le programme de Démarrage en confiance, qui passent au niveau de Gérant/e ou plus d'ici la fin du mois de vente d'août (29 août 2014).

## 3. Si je suis payé/e en tant que Gérant/e en août et septembre, mais que je suis payé/e seulement en tant que Conseiller/ère à la fin d'octobre (31 octobre), suis-je admissible pour la récompense?

Non. Vous devez être payé/e en tant que Gérant/e ou plus au cours de chacun des 3 mois de qualification.

## 4. Combien de pièces de la Batterie de cuisine puis-je recevoir ?

Vous pouvez recevoir jusqu'à trois pièces de la Batterie de cuisine.

## 5. Que dois-je réaliser pour être payé/e en tant que Gérant, Gérant Étoile ou Gérant exécutif au cours d'un mois de vente quelconque?

Tenez des présentations personnelles et développez une équipe de Conseillers et de Gérants qui tiennent des présentations personnelles. Les informations ci-dessous sont tirées du Tableau de compensation, qui est disponible sur le site web de l'effectif de vente.

Payé au niveau de	Ventes personnelles	Recrues personnelles avec statut actif	Ventes d'équipe minimum (ventes par vous et vos recrues personnelles)
Gérant	500 \$ ou plus	3	2 500 \$ ou plus
Gérant Étoile	500 \$ ou plus	6	5 000 \$ ou plus
Gérant exécutif*	500 \$ ou plus	6	9 000 \$ ou plus

\* Pour être payé/e en tant que Gérant exécutif, vous devez réaliser les objectifs minima de Gérant exécutif pendant deux mois consécutifs. Vous êtes admissible à être payé en tant que Gérant exécutif au cours du troisième mois.

**6. Quand est-ce que je reçois ma récompense?**

Les coupons seront disponibles pour les qualifiants en novembre.

**7. Cette récompense est-elle déclarable sur formulaire T-4A aux fins d'impôt?**

Oui. La récompense de la Batterie de cuisine que vous vous qualifiez pour recevoir sera incluse dans le relevé T-4A que vous remet Tupperware aux fins d'impôts.

**8. Je suis Gérant/e et j'étais payée en tant que Conseiller/ère en juillet. Puis-je participer dans ce programme pour Gérants d'août à octobre?**

Non, cette nouvelle opportunité est seulement offerte à ceux/celles qui ont le titre de Conseillers/ères au début du mois d'août et qui sont promus Gérant(e)s ou plus d'ici la fin août.