

Qu'est-ce que ça **VOUS** rapporte?

AOÛT EST UN MOIS MAGIQUE POUR SE JOINDRE À TUPPERWARE. Il y a des récompenses pour tous et bon nombre sont parfaites pour quiconque commence tout juste. C'est également formidable pour les Gérants et niveaux supérieurs qui veulent répandre la magie et élargir leur équipe.

Dites oui ET COMMENCEZ EN FINESSE

Ajoutez des pièces de choix à votre trousse en août avec l'**Ensemble 3 couteaux multi-usages Série Universelle**. Ces outils polyvalents simplifient la préparation culinaire lors de vos démonstrations aux présentations et laissent une impression colorée auprès des clients. L'ensemble comprend un couteau-scie tout usage, un couteau à éplucher et un couteau tout usage, avec étuis de protection de couleur assortie pour les ranger en toute sécurité dans un tiroir.

Du 26 juillet au 29 août, pour chaque nouveau Conseiller/ère que vous enregistrez, vous pouvez acheter l'ensemble de couteaux pour 12 \$ (limite de 3). Votre nouveau Conseiller/ère peut acheter un ensemble pour sa trousse au même prix!

Remarque : Les Conseillers inactifs doivent retrouver leur statut de Conseiller "actif" afin de pouvoir enregistrer de nouveaux Conseillers/ères.



NOUVELLE configuration dans le catalogue Automne et Fêtes 2014!

EN PLUS pour vos nouveaux Conseillers/ères!

Les nouveaux Conseillers/ères qui démarrent leur entreprise du 26 juillet au 29 août 2014 et qui réalisent 550 \$ ou plus en ventes personnelles d'ici le 29 août, peuvent ajouter de tranchant à leur trousse avec le reste de la Série Universelle – le couteau de chef, le couteau à pain et le couteau à fromage – pour seulement 7 \$!

Remarque : Pas de crédit de vente sur les achats de récompenses.



Qu'est-ce que ça **VOUS** rapporte?



SOYEZ PRÊTS POUR LES RENDEZ-VOUS **D'AUTOMNE!**

26 JUILLET – 8 AOÛT 2014

Avec deux semaines d'activité en ventes, vous pouvez obtenir **GRATIS**, une ou les deux offres spéciales pour hôtes dans le catalogue d'Automne et Fêtes 2014! Une fois que vous montrez aux

hôtes en perspective ces articles vraiment géniaux pour faire de délicieuses collations, petites douceurs et accompagnements, votre agenda se remplira vite de rendez-vous.

POUR SE QUALIFIER POUR LE NIVEAU 1 DE RÉCOMPENSE POUR HÔTES DU CATALOGUE AUTOMNE ET FÊTES 2014

Transmettez deux présentations moyennes (1 200 \$ ou plus en ventes personnelles).

POUR SE QUALIFIER POUR LES DEUX NIVEAUX (1 ET 2) DE RÉCOMPENSES POUR HÔTES DU CATALOGUE AUTOMNE ET FÊTES 2014

Transmettez un peu plus de quatre présentations moyennes (2 400 \$ ou plus en ventes personnelles).

QUI EST CONCERNÉ

Les membres établis de l'effectif de vente, à l'exception des Conseillers dans le programme de Démarrage en confiance.

METTEZ-EN UN



Tous les yeux seront sur vous aux présentations lorsque vous mettez cet attrayant et durable Tablier à poche en gris ardoise avec finitions et logo Tupperware magenta.

POUR SE QUALIFIER | Du 26 juillet au 29 août 2014, transmettez une présentation moyenne chaque semaine (550 \$ ou plus en ventes personnelles).

QUI EST CONCERNÉ | Les membres établis de l'effectif de vente, à l'exception des Conseillers dans le programme de Démarrage en confiance.

Qu'est-ce que ça **VOUS** rapporte?

ET QUE ÇA *roule!*

26 JUILLET – 29 AOÛT 2014

Allez-y, roulez! Rassemblez tout et emportez votre entreprise partout où vous allez avec le Sac à roulettes pour la Trousse en gris ardoise avec le slogan "Where will the Party take YOU" et logo Tupperware en magenta.

CONSEILLERS | Devenez Gérant/e d'ici le 29 août et faites 3 000 \$ en ventes d'équipe plus enregistrez 1 recrue durant la période du défi.

GÉRANTS ACTUELS | Soyez payés en tant que Gérant/e et faites 3 000 \$ en ventes d'équipe plus enregistrez 1 recrue durant la période du défi.

GÉRANTS ÉTOILE | Soyez payés en tant que Gérant/e Étoile et faites 5 500 \$ en ventes d'équipe plus enregistrez 1 recrue durant la période du défi.

GÉRANTS EXÉCUTIFS | Soyez payés en tant que Gérant/e exécutif et faites 9 500 \$ en ventes d'équipe plus enregistrez 1 recrue durant la période du défi.

DIRECTEURS ET PLUS | Ayez au moins 2 membres de votre équipe personnelle qui passent à la gérance en réalisant leurs critères de promotion d'ici le 29 août.

QUI EST CONCERNÉ

Pour tout l'effectif de vente **y compris** les Conseillers dans le programme de Démarrage en confiance.



Remarque : Les Conseillers/ères inactifs peuvent recruter après être redevenus "actifs".

Remarque : Les membres de l'effectif de vente dans le programme de Directeur-en-qualification participent à ce défi en fonction de leur titre au 26 juillet 2014, début du mois de vente d'août.

COUPONS OUVRANT LE 25 JUILLET :

RÉCOMPENSE	CRITÈRES DE QUALIFICATION	COUPON
Serviettes de plage (2)	Défi de vente "Le sable, le soleil et la mer" 31 mai – 27 juin 2014	CJS95
Niveau 1 du défi cumulatif Serviettes de plage (2)	Défi de ventes "Tout pour la plage" 31 mai – 13 juin 2014	CJS96
Niveau 2 du défi cumulatif Serviettes de plage (2)	Défi de ventes "Tout pour la plage" 31 mai – 13 juin 2014	CJS97
Niveau 3 du défi cumulatif Parasol de plage	Défi de ventes "Tout pour la plage" 31 mai – 13 juin 2014	CJS98
Foulard d'été	Défi d'activité d'une semaine 5 - 11 juillet 2014	CSJ07

Qu'est-ce que ça **VOUS** rapporte?

PENSEZ **3!**



Amenez de nouveaux Conseillers/ères dans l'entreprise ce mois-ci et vous vous qualifierez pour un Tablier à poche attrayant en gris ardois avec finitions et logo Tupperware en magenta.

POUR SE QUALIFIER

Du 26 juillet au 29 août 2014, enregistrez 3 nouveaux Conseillers/ères ou plus.

QUI EST CONCERNÉ

Pour tout l'effectif de vente y compris les Conseillers dans le programme de Démarrage en confiance.

Remarque : Les Conseillers/ères inactifs peuvent recruter après être redevenus "actifs".

MONTEZ DE NIVEAU *et* CUISINEZ!



NOUVEAU! 26 JUILLET – 31 OCTOBRE 2014

Conseillers : Voici comment se mettre au fourneau! Préparez des chefs-d'oeuvre culinaires avec la Batterie de cuisine Série Chef de qualité supérieure quand vous montez de niveau et que vous développez votre équipe et votre entreprise durant le **programme de constance pour Gérants** d'août à octobre.

Programme de constance de Gérants pour les Conseillers (août à octobre 2014) : Les Conseillers/ères promus à la gérance et qui sont payés en tant Gérant/e ou plus d'ici la fin août (29 août) peuvent participer au programme de constance pour Gérants "Brûlez de succès cet été"! Recevez jusqu'à trois ustensiles de cuisine de la Série Chef en développant régulièrement votre équipe durant la période du défi, du 26 juillet au 31 octobre 2014. Vous devez être payé/e en tant que Gérant/e durant chacun des trois mois de qualification – août, septembre et octobre – pour être admissible. Pour plus de détails, voyez le prospectus du Programme de constance pour Gérants d'août à octobre.

28 JUIN AU 26 SEPTEMBRE 2014

Félicitations aux nouveaux Gérants! Maintenant que vous avez été payé/e en tant que Gérant/e ou plus pour juillet, continuez à bâtir une équipe et à tenir des présentations. Afin de recevoir jusqu'à 3 ustensiles de cuisine, il vous faut être payé/e en tant que Gérant/e ou plus à la fois en août et septembre. Voir le Programme de constance pour Gérants pour les détails.

31 MAI AU 29 AOÛT 2014

Gérants, Gérants Étoile et Gérants exécutifs : Maintenant que vous avez été payé/e en tant que Gérant ou plus pour juin, vous avez encore un mois pour finir de vous qualifier. Continuez à développer votre équipe et à être payé/e en tant que Gérant ou plus pour août pour recevoir jusqu'à trois ustensiles de cuisson. Pour plus de détails, voyez le prospectus du programme de constance pour Gérants.