

Défi de constance pour Gérants juin–août 2014

Pour les Conseillers, Gérants, Gérants Étoile et Gérants exécutifs

Période de qualification : 31 mai — 29 août 2014 (mois de vente de juin à août 2014)

Quoi : Qualifiez-vous pour jusqu'à 3 pièces de la Batterie de cuisine Série Chef en développant constamment votre équipe pendant la période de qualification.

1. Comment est-ce que je me qualifie?

Selon votre titre au début de juin (31 mai 2014), soyez payés en tant que Gérant ou plus pendant chacun des trois mois de qualification — juin, juillet et août.

Gérant

Récompense	Qualification
Crêpière anti-adhésive 30 cm/12 po Série Chef	Soyez payés en tant que Gérant ou plus en juin, juillet et août
AJOUTEZ la Sauteuse 5,7 L/6 pt Série Chef avec couvercle	Soyez payés en tant que Gérant Étoile d'ici la fin du mois de vente d'août (29 août 2014).
AJOUTEZ la Poêle mijoteuse 35 cm/14 po Série Chef avec couvercle	<ol style="list-style-type: none"> 1. Soyez payés en tant que Gérant ou plus en juin. 2. Réalisez les minima de Gérant exécutif en juillet et août et passez au niveau supérieur pour détenir le titre de Gérant exécutif au début du mois de vente de septembre (30 août 2014)

* Pour avoir le titre de Gérant exécutif, vous devez réaliser les objectifs minima de Gérant exécutif pendant deux mois consécutifs. Vous êtes admissible à être payé en tant que Gérant exécutif dans le troisième mois.

Gérant Étoile

Récompense	Qualification
Crêpière anti-adhésive 30 cm/12 po Série Chef	Soyez payés en tant que Gérant Étoile ou plus en juin, juillet et août
AJOUTEZ la Sauteuse 5,7 L/6 pt Série Chef avec couvercle	Soyez payés en tant que Gérant Étoile ou plus en juin, juillet et août.
AJOUTEZ la Poêle mijoteuse 35 cm/14 po Série Chef avec couvercle	<ol style="list-style-type: none"> 1. Soyez payés en tant que Gérant Étoile ou plus en juin. 2. Réalisez les minima de Gérant exécutif en juillet et août et passez au niveau supérieur pour détenir le titre de Gérant exécutif au début du mois de vente de septembre (30 août 2014)

* Pour avoir le titre de Gérant exécutif, vous devez réaliser les objectifs minima de Gérant exécutif pendant deux mois consécutifs. Vous êtes admissible à être payé en tant que Gérant exécutif au cours du troisième mois.

Gérant exécutif

Récompense	Qualification
Crêpière anti-adhésive 30 cm/12 po Série Chef	Soyez payés en tant que Gérant exécutif ou plus en juin, juillet et août
AJOUTEZ la Sauteuse 5,7 L/6 pt Série Chef avec couvercle	Soyez payés en tant que Gérant exécutif ou plus en juin, juillet et août.
AJOUTEZ la Poêle mijoteuse 35 cm/14 po Série Chef avec couvercle	Soyez payés en tant que Gérant exécutif ou plus pendant la période de qualification, et maintenez le titre de Gérant exécutif ou plus au début du mois de vente de septembre (30 août 2014).

2. Je suis Conseiller/ère au début de juin; puis-je participer à ce programme?

Oui. Qualifiez-vous pour être payé/e en tant que Gérant/e d'ici la fin du mois de vente de juin (27 juin 2014), et vous êtes admissible pour le programme.

3. Si je suis payé/e en tant que Gérant/e en juin et juillet, mais que je suis payé/e seulement en tant que Conseiller/ère à la fin d'août (29 août), suis-je admissible pour la récompense?

Non. Vous devez être payé/e en tant que Gérant/e ou plus au cours de chacun des 3 mois de qualification.

4. Je suis Gérant/e Étoile au début de juin et je suis payé/e en tant que Gérant/e en juillet, que se passe-t-il?

Si vous êtes payé/e à un niveau inférieur en juillet ou août que celui auquel vous avez commencé le programme, vous n'êtes pas admissible pour les récompenses. Dans ce cas, vous commencez le programme en tant que Gérant/e Étoile et on s'attend à ce que vous réalisiez ce niveau chaque mois pour continuer dans le programme. En étant payé/e en tant que Gérant/e en juillet, vous ne seriez pas admissible à continuer dans le programme.

5. Je suis Gérant/e exécutif/ve dans le programme de Directeur-en-qualification en juin. Je passe à Directeur à la fin de juillet. Puis-je encore participer?

Oui, à condition que vous soyez payé/e en tant que Gérant/e exécutif/ve ou plus au cours des trois mois.

6. Combien de pièces de la Batterie de cuisine puis-je recevoir ?

Vous pouvez recevoir jusqu'à trois pièces de la Batterie de cuisine.

7. De quoi ai-je besoin pour réaliser et être payé/e en tant que Gérant, Gérant Étoile ou Gérant exécutif au cours d'un mois de vente quelconque?

Tenez des présentations personnelles et développez une équipe de Conseillers et Gérants qui tiennent des présentations personnelles. Les informations ci-dessous sont tirées du Tableau de compensation, qui est disponible sur le site web de l'effectif de vente.

Payé au niveau de	Ventes personnelles	Recrues personnelles avec statut actif	Ventes d'équipe minimum (ventes par vous et vos recrues personnelles)
Gérant	500 \$ ou plus	3	2 500 \$ ou plus
Gérant Étoile	500 \$ ou plus	6	5 000 \$ ou plus
Gérant exécutif*	500 \$ ou plus	6	9 000 \$ ou plus

* Pour être payé/e en tant que Gérant exécutif, vous devez réaliser les objectifs minima de Gérant exécutif pendant deux mois consécutifs. Vous êtes admissible à être payé en tant que Gérant exécutif au cours du troisième mois.

8. Quand est-ce que je reçois ma récompense?

Les coupons seront disponibles pour les qualifiants en septembre.

9. Cette récompense est-elle déclarable sur formulaire T-4A aux fins d'impôt?

Oui. La récompense Batterie de cuisine que vous vous qualifiez à recevoir ressortira sur votre relevé d'impôt T-4A que vous remet Tupperware.